

01• Toplumsal katkı stratejisi hazırlanma sürecine ilişkin kanıtlar

OSTİM Teknik Üniversitesi'nin toplumsal katkı stratejisi, üniversitenin Stratejik Planı'nda yer alan Ana Amaç 3: Bölgesel, ulusal ve uluslararası ölçekte toplumsal katma değer yaratmak hedefine dayanarak hazırlanmıştır. Bu strateji, çeşitli süreçler dikkate alınarak oluşturulmuştur. Üniversitenin iç ve dış paydaşlarının (öğrenciler, akademisyenler, yerel halk, sanayi işbirlikçileri) beklenti ve ihtiyaçları belirlenmiştir. Üniversitenin tematik bir üniversite olma, yenilikçi teknolojiler geliştirme ve demokratik bir akademik atmosfer yaratma gibi hedefleri doğrultusunda eğitim, istihdam politikası gibi politikalar oluşturulmuş, cinsiyet eşitliği planı, bilimsel ve sanatsal faaliyetlere katılım ve finansal destek yönergesi gibi yönergelerle desteklenmiştir. Üniversite, toplumsal katkı stratejisini akıllı ve üçüncü nesil üniversite olma ve küresel bilgi üretimi gibi somut alt hedeflerle desteklemiştir (örneğin, Alt Amaç 3.1 ve Alt Amaç 3.2). Stratejik Plan ve içerisinde yer alana Toplumsal Katkı hedefi, üniversitenin ilgili kurulları tarafından onaylanmıştır. Üniversite, stratejik planlama ve bütçe sürecindeki tüm aşamalarda yıllık üst yönetime raporlanmaktadır.

Strateji ve eylem planı için link:

<https://www.ostimteknik.edu.tr/Content/Upload/Dosya/duyuru/Strateji%20ve%20Eylem%20Plan%C4%B1.pdf>



Üniversitenizin stratejik planında toplumsal katkıya ilişkin hedefleri, kurumsal değerleri içeren link: <https://kys.ostimteknik.net/uzgoru-ana-ozgorev-temel-degerlerimiz-ve-temel-ilkelerimiz>

Kalite Politikası: <https://kys.ostimteknik.net/politikalar>

OSTİM Teknik Üniversitesi, Sürekli Eğitim Merkezi Eğitimlerine dair link:

<https://otusem.ostimteknik.edu.tr/course/list?pc=%5B%5D>

Sürekli Eğitim Merkezine dair misyon vizyon: <https://otusem.ostimteknik.edu.tr/static/otusem>

02• Toplumsal katkı bütçesine ilişkin kanıtlar (Bütçe Belirlenmesi ve Bütçe Kullanılma Süreçleri)

Toplumsal katkı hedeflerimiz, üniversitemizin stratejik planına dayalı olarak belirlenir. Bu plan doğrultusunda toplumsal katkı projeleri için yıllık veya dönemlik bütçe tahsis edilir. Toplumsal katkı bütçesi, üniversitenin yıllık bütçe planlaması çerçevesinde Bütçe Yönergesi dikkate alınarak belirlenir. Öncelikli hedefler ve alt amaçlar doğrultusunda, toplumsal katkı sağlayacak projeler için ödenek ayrılır.

03• Toplumsal katkı bütçesinin 2023-2024 yılı içinde kullanımına ilişkin kanıtlar.

Toplumsal katkı bütçesi, üniversitenin yıllık bütçe planlaması çerçevesinde Bütçe Yönergesi dikkate alınarak belirlenir. 2023-2024 döneminde bütçe kullanımına ilişkin denetim raporları hazırlanmış ve üst yönetimle paylaşılmıştır.

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ KONSOLİDE BÜTÇESİ	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (TL)	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (TL)	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (TL)	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (TL)
TOPLAM GELİRLER	20.781.110	74.045.298	197.687.546	426.857.162
ÖĞRENİM GELİRLERİ	14.505.194	55.650.270	139.654.621	371.136.605
DANIŞMANLIK VE PROJE GELİRLERİ	2.256.828	3.311.261	5.712.907	10.012.355
BAGIŞ, YARDIM VE FİNANSMAN GELİRLERİ	4.019.088	15.083.767	52.301.226	44.106.068
DİĞER GELİRLER	0	0	18.792	1.602.134
TOPLAM GİDERLER	23.791.831	77.963.048	176.677.280	312.126.114
PERSONEL GİDERLERİ	18.444.877	36.430.989	90.623.787	241.173.679
BİLİMSEL ARAŞTIRMA GİDERLERİ	539.884	2.710.089	7.432.637	3.877.557
PROJE GİDERLERİ	68.297	1.939.004	5.099.948	1.629.873

04• Mezunlarımızdan ve OSTİM Teknik Üniversitesi'nin dış paydaşları olan işletmeler/dış paydaşlardan alınan geri bildirimler.

Yazılı bir bildirim almıyoruz. Ancak OSTİM Teknik Üniversitesi olarak yılda bir mezun kahvaltısı düzenliyoruz. Mezunlarla orada görüşerek onlardan gelen geri bildirimleri alıyoruz. Sözel olarak bildirimler alıyoruz. Uygulamalı eğitim kapsamına firmalara öğrenci taleplerini sormak için aradığımızda gelen cevaplara göre bildirimleri topluyoruz. Öğrenci ve mezunlar stajı deneyimledikten sonra yorumlarını dinleyerek geri bildirim alıyoruz. Mezunlar ile yapılan etkinlikten alınan fotoğraflar aşağıda yer almaktadır.



05• OSTİM Teknik Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Müdürlüğü'ne bağlı 2023 yılında hizmet veren 67 adet öğrenci topluluğunun topluma hizmet uygulama örnekleri

2023-2024 Akademik yılı içerisinde Toplumsal Fayda konusu içerisinde bir adet kan bağıışı etkinliği ve köpek barınağı ziyareti etkinliği gerçekleştirilmiştir. Kızılay Kan Bağıışı etkinliği 20.12.2023 tarihinde köpek Barınağı ziyareti 10.01.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

06• Üniversitenin Stratejik Planında yer alan topluma katkı hedefleriyle OSTİM Teknik Üniversitesi Toplumsal Katkı Politika Belgesinde yer alan politika ve hedeflerin gerçekleştirilmesi için üniversite bütçesinden ayrılan kaynak miktarının yıllara göre değişimi.

2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
87%	94%	83%	100%

07• Üniversitesinin topluma katkı faaliyetlerini yürütmek üzere kurduğu uygulama ve araştırma merkezleri ve merkezlere bütçeden ayrılan payın yıllara göre değişimi (yıllık faaliyet planları ve raporları).

08• Kurumun gerçekleştirdiğini belirttiği Toplumsal katkı faaliyetleri için kaynak ihtiyacı (mali, fiziksel, insan gücü) nasıl belirleniyor, dağıtımı nasıl yapılıyor?

Üniversitemizin toplumsal katkı faaliyeti yürütecek birimi kendi içerisinde bu konuyla ilgili bir gündem oluşturduktan sonra; bunu periyodik toplantısında gündem maddesi olarak kabul ediyor. Birim toplantısında gündem tartışıldıktan sonra alınan ilgili toplantı kararı doğrultusunda kendisinin bağlı olduğu üst birim ve yöneticiye iletmektedir. Harcamanın konusuna göre birimin dahil olduğu akademik ve idari birimler Üst Kurul, Rektörlük ve Genel Sekreterlik makamlarına EBYS üzerinden olur yazısı ile başvuru yapmaktadırlar. Uygun görüldüğü takdirde üniversitemiz Toplumsal katkı faaliyetleri için kaynak ihtiyacı (mali, fiziksel, insan gücü) karşılanır.

09• Stratejik planlama ve bütçeleme süreçlerinde toplumsal katkı için ayrılan/tanımlanan bütçe var mıdır?

SKS bünyesinde düzenlenen etkinlikler, BAP projeleri, üniversite hocalarımızın firmalara verdikleri danışmanlık hizmetleri ve AR-GE çalışmaları toplumsal katkı için ayrılan/tanımlanan bütçe bulunmaktadır.

10• Öğretim elemanları ve öğrenci topluluklarının toplumsal katkı faaliyetleri kapsamındaki çalışmaları için öz kaynaklar (BAP, SKS vb.) veya dış kaynak (TÜBİTAK, Valilik, belediyeler, dernekler vb.) sponsor veya bağış desteği almakta mıdır?

Teknoloji Transfer Ofisi: OSTİM Teknoloji Transfer Ofisi 2019 yılında OSTİM Teknik Üniversitesi bünyesinde yürütülen tüm teknoloji transferi, üniversite-sanayi işbirliği projeleri, kontratlı Ar-Ge projeleri ve danışmanlık projelerinin desteklenmesi amacıyla kurulmuştur. OSTİM TTO, Fikri Sınai Mülkiyet Hakları, Üniversite Sanayi İş Birliği, Girişimcilik ve Kuluçka Merkezi ile Ticarileşme ve İş Geliştirme Modüllerinden oluşan ana faaliyet yapısı ile çalışmalarını sürdürmektedir. OSTİM Teknik Üniversitesi'nde yer alan akademisyenlerimizin sanayi firmalarına gerçekleştirecekleri bireysel danışmanlıklar, takımlar halinde sunacakları hizmetler, teknoloji transferi faaliyetlerine yönelik danışmanlıklar yürütür. Fikri ve sınai hakların lisanslanması, her türlü know-how'ın ticarileştirilmesi, Ar-Ge merkezi kurulumuna yönelik danışmanlıklar, sanayi firmalarına endüstriyel Ar-Ge içerikli fonlardan (AB, KOSGEB, KA, TÜBİTAK, TEYDEB vb.) yararlanma imkanı oluşturulması. Girişim sermayesi fonları ile

teknoloji-tabanlı girişimlere yatırım sağlanması Teknoloji Transfer Ofisimizin dış paydaşları için sürdürdüğü hizmetler arasındadır.

<https://www.ostimteknik.edu.tr/teknoloji-transfer-ofisi-1438>

11• Toplumsal katkı kapsamında bütçesiz gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri de mevcut mudur. Var ise bu toplumsal katkı kaynaklarının 2022,2023 yıllarında, birimler ve faaliyet alanları bazında etkili ve verimli bir şekilde kullanılmakta ve sistematik olarak izlenmekte midir?

Faaliyet Adı	Açıklama	Görsel
TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ile Ostim Teknik Üniversitesi arasında İyi Niyet Protokolü (5 Haziran 2024)	TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ile Ostim Teknik Üniversitesi arasında İyi Niyet Protokolü imzalandı.	
T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı ve heyetinin ziyareti (10 Temmuz 2024)	T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Leman Yenigün ve heyetinin OSTİM OSB'ye gerçekleştirdikleri ziyarete katılım sağlanarak kadın istihdamı ve girişimciliği ile ilgili projeler görüşüldü.	

**OSTİM TEKNİK
ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL
CİNSİYET
PLANI 2022-2025
Haziran 2023**



Bu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı, OSTİM Teknik Üniversitesi'nde cinsiyet eşitliği konusunda müdahale gerektiren öncelikli alanları belirlemeyi ve atılacak somut adımları ortaya koymayı amaçlamaktadır. Bu plan, yükseköğretim kurumlarında cinsiyet eşitliğini güçlendirmek için ulusal düzeydeki kuruluşlar, Avrupa Birliği (AB) ve Avrupa Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü (EIGE) tarafından önerilen strateji, hedef ve kılavuz ilkeler doğrultusunda başlatılmış ve yürütülmektedir. 1. Ostim Teknik Üniversitesi'nin cinsiyet eşitliği alanında öncü bir rol üstlenme hedefini yansıtan bu plan, cinsiyet eşitsizliğiyle mücadele etmeyi ve adil bir akademik ortam yaratmayı amaçlamaktadır.



**OSTİM TEKNİK
ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET
PLANI 2022-2025
Haziran 2023**